ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19.02.2025 № 280

Об утверждении программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников на территории Томской области на 2025-2028 годы

В целях обеспечения методического сопровождения молодых педагогов и наставников на территории Томской области

1. Утвердить:

1.1. региональную программу методического сопровождения молодых педагогов и наставников на территории Томской области на 2025-2028 годы (далее – Программа) согласно приложению №1 к настоящему распоряжению;

1.2. дорожную карту по реализации мероприятий программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников на территории Томской области на 2025-2028 годы согласно приложению №2 к настоящему распоряжению.

2. Назначить региональным оператором по реализации Программы Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее – ТОИПКРО).

3. ТОИПКРО (Чащина Ю.А.):

3.1. обеспечить организационно-методическое и информационное сопровождение Программы и программных мероприятий дорожной карты;

3.2. провести мониторинг реализации Программы и подготовить аналитический отчет об исполнении дорожной карты по реализации мероприятий Программы за 1 полугодие в срок до 30.06.2025 и за 2 полугодие в срок до 30.12.2025 (далее – ежегодно).

4. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, обеспечить:

4.1. исполнение мероприятий Программы и дорожной карты на уровне муниципалитета и образовательных организаций муниципального образования;

4.2. участие молодых педагогов и наставников в мероприятиях Программы регионального и муниципального уровней;

4.3. представление информационно-аналитических отчетов для формирования отчетов об исполнении дорожной карты по реализации мероприятий Программы в ТОИПКРО (приложение №2 к настоящему распоряжению).

5. Руководителям образовательных организаций, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, обеспечить:

5.1. исполнение мероприятий Программы и дорожной карты на уровне образовательной организации;

5.2. участие молодых педагогов и наставников в мероприятиях Программы регионального уровня;

5.3. обеспечить представление информационно-аналитических отчетов для

формирования отчета об исполнении дорожной карты по реализации мероприятий Программы в ТОИПКРО за 1 полугодие в срок до 26.06.2025 и за 2 полугодие в срок до 26.12.2025 (далее – ежегодно) согласно форме (приложению №2 к настоящему распоряжению).

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник департамента Ю.В. Калинюк

Глухова Евгения Сергеевна

Приложение №1
к распоряжению Департамента образования Томской области
от 19.02.2025 № 280

Программа методического сопровождения молодых педагогов и наставников на территории Томской области на 2025-2028 годы

В целях создания условий для закрепления молодых педагогов в системе образования Томской области, а также выявления и поддержки проектов молодых педагогов образовательных организаций Томской области, направленных на развитие системы образования региона, и педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность (далее – наставник, педагог-наставник), работающих в общеобразовательных, дошкольных организациях, организациях дополнительного образования детей Томской области, и организациях, в отношении которых Департамент образования Томской области выполняет функции и полномочия учредителя.

I. Программа базируется на следующих документах:

1. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».
2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».
3. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года».

II. Цель программы:

Создать условия для закрепления молодых педагогов в первые три года профессиональной деятельности в образовательных организациях через адресную методическую поддержку, систему наставничества и современные формы взаимодействия, способствующие их профессиональному становлению, а также повышение профессиональных и личностных компетентностей и передачу опыта педагогов, осуществляющих наставническую деятельность.

III. Задачи:

1. Создание условий для адаптации молодых педагогов и наставников.
2. Реализация информационно-методической поддержки.
3. Развитие сообщества молодых педагогов и наставников.

IV. Ожидаемые результаты программы:

1. Формирование устойчивой системы поддержки молодых педагогов, обеспечивающей их адаптацию и профессиональное развитие.
2. Повышение профессионального мастерства молодых педагогов и профессиональных и личностных компетенций педагогов-наставников.
3. Создание благоприятных условий для участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, образовательных событиях, неформальных мероприятиях и трансляции опыта.
4. Снижение текучести кадров за счет создания условий для закрепления молодых педагогов и возможности передачи опыта наставниками в образовательных организациях.

5. Создание активного сообщества молодых педагогов и наставников, способных генерировать идеи и вносить вклад в развитие образовательной системы региона.

V. Программные мероприятия:

Направление 1. Создание условий для адаптации молодых педагогов и наставников:

Цель: обеспечение мягкого вхождения молодых педагогов в профессиональную деятельность и закрепления на рабочих местах через систему адресной поддержки. Создание условий для становления педагога в роли наставника.

1. **Реализация правовой поддержки:**

– Проведение вебинаров и семинаров по правовой грамотности (ТК РФ, права и обязанности педагога, защита прав педагогов, меры государственной поддержки).

– Консультации по правовым вопросам и вопросам адаптации в образовательной среде.

– Знакомство с локальными нормативными актами образовательной организации, регламентами работы и системой отчетности.

2. **Обеспечение психологической адаптации:**

– Проведение мастер-классов, педагогических мастерских и т.д., направленных на управление стрессом, профилактику профессионального выгорания, личную мотивацию.

– Создание системы психологической поддержки через организацию образовательных событий с участием психологов и других специалистов.

– Включение системы наставничества во все образовательные организации области.

Направление 2. Реализация информационно-методической поддержки.

Цель: развитие и совершенствование психолого-педагогических профессиональных компетенций, и раскрытие педагогического потенциала через передачу опыта, обучение и отработку полученных навыков, обеспечивающих высокий профессиональный результат.

Осуществление методической поддержки:

– Проведение методических мероприятий (семинаров, мастер-классов и др.), направленных на развитие профессионального мастерства и внедрение актуальных инструментов и приемов в работе.

– Проведение педагогических мастерских, форумов, конференций для обмена опытом и апробации новых технологий.

– Проведение конкурсов профессионального мастерства, курсов повышения квалификации для молодых педагогов и наставников, как эффективных инструментов развития и роста уровня педагогического мастерства, а также привлечение наставников к участию в подготовке педагогов к конкурсам профессионального мастерства.

Направление 3. Развитие сообщества молодых педагогов и наставников:

Цель: развитие активного сообщества для обмена опытом, поддержки и совместной деятельности.

Организация взаимодействия:

– Проведение конкурсов, игровых чемпионатов, квизов и др. для вовлечения педагогов в профессиональное сообщество и создание площадок для взаимодействия молодых педагогов и наставников.

– Организация формальных и неформальных встреч, слетов и других мероприятий.

Направление 4. Мониторинг форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые 3 года работы и эффективности системы наставничества на территории Томской области.

С целью мониторинга реализации мероприятий и достижения запланированных результатов Программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников на территории Томской области на 2025-2028 годы запланирован сбор отчетной информации:

– Ежегодные аналитические отчеты за 1 и 2 полугодия от органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и образовательных организаций, в отношении которых Департамент образования Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, о реализации Программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников на территории Томской области на 2025-2028 годы, анализ эффективности проведенных мероприятий и выявление имеющихся дефицитов.

Приложение №2
к распоряжению Департамента образования Томской области
от 19.02.2025 № 280

Дорожная карта по реализации программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников на территории Томской области на 2025-2028 годы

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственные
Актуализация нормативно-правовых актов и документов по реализации программы методического сопровождения молодых педагогов и развитию системы наставничества на территории Томской области					
1.	Актуализация дорожных карт и программ методического сопровождения молодых педагогов и наставников муниципалитета	100%	Наличие программы на сайте органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (далее - МОУО)	Апрель 2025 года, далее постоянно	МОУО
2.	Размещение актуальной информации, разделов по методическому сопровождению молодых педагогов и системы наставничества на сайтах муниципалитетов	100%	Наличие разделов на сайте МОУО, наполнение и актуализация информации	Апрель 2025 года, далее постоянно	МОУО
3.	Размещение актуальной информации, создание разделов по методическому сопровождению молодых педагогов и системы наставничества на сайтах образовательных организаций, в отношении которых Департамент образования Томской области выполняет функции и полномочия учредителя	100%	Наличие разделов на сайте образовательных организаций, в отношении которых Департамент образования Томской области выполняет функции и полномочия учредителя (далее – ОГУ),	Апрель 2025 года, далее постоянно	ОГУ

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственные
			наполнение и актуализация информации		
Создание условий для адаптации молодых педагогов и наставников					
1.	Правовая поддержка по работе с нормативными документами, проведение вебинаров и семинаров по правовой грамотности, знакомство с локальными нормативными актами образовательной организации, регламентами работы и системой отчетности	2025 год – 2 мероприятия и последующие годы	Наличие перечня нормативных документов на сайте МОУО и ОГУ	Ежегодно	Департамент образования Томской области (далее – ДО ТО) ТОИПКРО МОУО ОГУ
2.	Информирование по юридическим аспектам в работе молодых педагогов и наставников	2025 год – 100% (от числа обратившихся) и последующие годы	Наличие информации на сайте МОУО или ОГУ	Ежегодно	МОУО ОГУ
3.	Организация и проведение мероприятий, мастер-классов, тренингов и т.д. для адаптации молодых педагогов и наставников к новому функционалу	2025 год – не менее 4 мероприятий и последующие годы	Наличие информации о проведенных мероприятиях на сайте МОУО и ОГУ	Ежегодно	МОУО ОГУ
Реализация информационно-методической поддержки					
1.	Организация и проведение семинаров и методических мероприятий по представлению опыта образовательных организаций по работе с молодыми педагогами, наставниками, в том числе: - педагогические мастерские; - семинары; - форумы;	2025 год – не менее 4 мероприятий и последующие годы	Наличие документов о предоставлении опыта педагогического работника	Ежегодно	ДО ТО ТОИПКРО МОУО ОГУ

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственные
	- конференции и др.				
2.	Организация условий для повышения квалификации молодых педагогов и наставников, в том числе через участие в курсах повышения квалификации, выездных семинарах, конференциях, как эффективных элементов развития и роста уровня педагогического мастерства	2025 год – 50% (молодых педагогов и наставников) и последующие годы	Наличие документов, подтверждающих прохождение курсов повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях	Ежегодно	ДО ТО ТОИПКРО МОУО ОГУ
3.	Участие наставников и молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства: региональном конкурсе проектов для молодых педагогов «Через тернии к звездам» и региональном конкурсе «Наставничество»	2025 год – 60% (молодых педагогов и наставников) 2026 год – 65% 2027 год – 70% 2028 год – 75%	Обеспечено участие педагогов	Ежегодно	МОУО ОГУ
Развитие сообщества молодых педагогов и наставников					
1.	Включение молодых педагогов и наставников в совместные мероприятия для сообществ молодых педагогов и наставников: - конкурсы; - игровые чемпионаты; - квесты; - слеты и др.	2025 год – 50% (молодых педагогов и наставников) 2026 год – 60% 2027 год – 68% 2028 год – 75%	Наличие информации о совместных проведенных мероприятия на сайте ДО ТО и ТОИПКРО	Ежегодно	ТОИПКРО Ассоциация молодых учителей Томской области Ассоциация педагогов-наставников

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственные
					Томской области
Отчетность					
1.	Мониторинг форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые 3 года работы и эффективности системы наставничества на территории Томской области	2025 г. – 2 мониторинга и в последующие годы	Аналитический отчет	1 и 2 полугодия ежегодно	ДО ТО ТОИПКРО МОУО ОГУ