



«ПЕРСПЕКТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»: наставничество как основной инструмент развития школы





«Общее образование должно опираться на лучшие, передовые методики»

«Успешное будущее человека зависит от качественного образования и разностороннего развития. Такие возможности нужно обеспечить повсеместно, в любом регионе нашей страны»

Владимир Путин,
Президент РФ



«Обеспечение преемственности от школьного образования к среднему профессиональному, вузовскому, к научной деятельности»

Сергей Кравцов,
министр просвещения РФ



«Создание сети передовых школ мирового уровня как фундамент технологического суверенитета России»

Владимир Мазур
Губернатор Томской области

- ✓ Мотивация к обучению и целенаправленной познавательной деятельности.
- ✓ Организация учебного сотрудничества с педагогами и сверстниками.
- ✓ Навыки учебно-исследовательской, проектной и социальной деятельности.
- ✓ Формирование научного типа мышления.
- ✓ Построение индивидуальной образовательной траектории.
- ✓ Экологическая культура и гражданская позиция.



МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ШКОЛЫ «ПЕРСПЕКТИВА»



Количество молодых специалистов и педагогов за 6 лет – более 50 чел.

18 чел.
Раб. - 10

ТГПК



35 чел.
Раб. - 27

ТГПУ



12 чел.
Раб. - 8

Другие
ВУЗы



ВСЕГО – 103 педагогических работника
Учителя – 79 чел., из них 12 мужчин (12%)
Средний возраст учителей – 38 лет
Молодые специалисты – 20 чел. (19,5%)
Молодые педагоги до 35 лет – 38 чел. (37%)



Информация о наставничестве в MAOU Школе «Перспектива»

ПРОБЛЕМА

В школу приходят молодые специалисты, получившие специальное профессиональное образование, но работать в сфере образования остаются далеко не все.



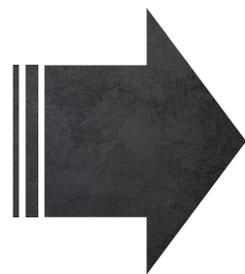
АКТУАЛЬНОСТЬ

- Существующая проблема нехватки квалифицированных педагогов в школах требует эффективных решений, а взаимодействие с педагогическим колледжем может обеспечить приток квалифицированных молодых специалистов, готовых к работе в образовательной сфере.
- Проект поможет более эффективно интегрировать практическую подготовку в учебный процесс колледжа.



ЦЕЛЬ

Создание в ОО условий для профессионального роста молодых и вновь прибывших педагогических работников, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность педагога.



Выявить затруднения в профессиональной практике и принять меры по их предупреждению в дальнейшей работе молодых и вновь прибывших педагогических работников.



Обеспечить подготовку педагогических работников, реализующих проект, к взаимодействию с наставляемыми в условиях непрерывной деятельности ОО.



Обеспечить постепенное вовлечение молодых и вновь прибывших педагогов во все сферы школьной жизни с помощью программы «Включенность» (наладить системное сотрудничество по схеме Школа – ТГПК – ТГПУ, что поможет успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого специалиста)



Разработать нормативную базу для реализации и оценки проекта.

«ПЕРСПЕКТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Создание условий для комфортного вхождения молодых специалистов в профессиональную педагогическую деятельность через социальное партнёрство

Школа – СПО – ВУЗ

Практика ТГПК
2023-2024 учебный год

41 студент

✓ Преподавание в начальной школе/Коррекционная педагогика в начальном образовании

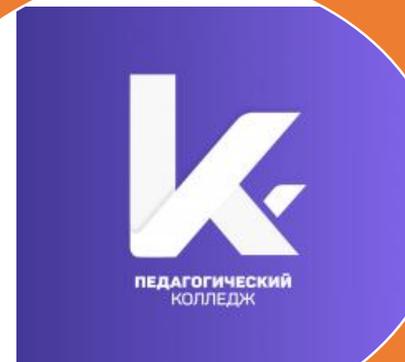
✓ Физическая культура

✓ Педагогика дополнительного образования

«Перспектива и ТГПУ»

✓ 5 молодых специалиста обучаются

✓ 2 молодых специалиста закончили обучение



Практика студентов
ТГПК за 2024 – 2025 г. (1 полугодие)

24 студента

✓ Преподавание в начальной школе/Коррекционная педагогика в начальном образовании

Физическая культура

«Перспектива и ТГПК»

✓ 3 выпускника обучаются в ТГПК и проходят практику на базе Школы «Перспектива»



Коротко о главном

Комплексный подход и системное взаимодействие между СПО и школой поможет повысить уровень престижности и привлекательности профессии «учитель»

Наставничество
и поддержка

Практическая
подготовка

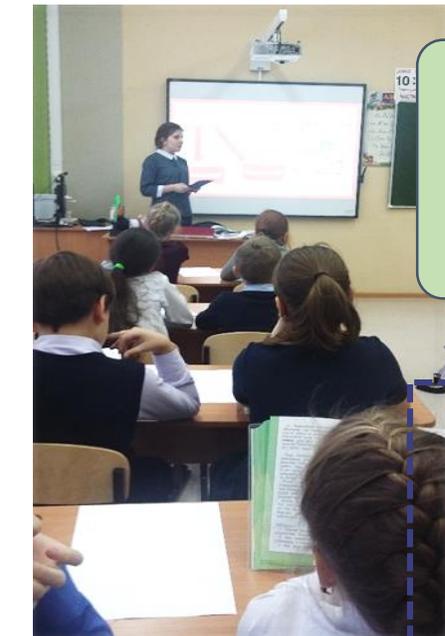
Гибкие условия
трудоустройства

Карьерное
развитие

Создание
привлекательных
условий труда

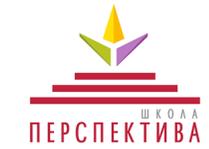
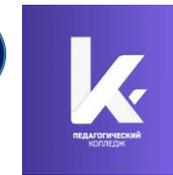


Системная работа школы – СПО – ВУЗов по сопровождению молодых специалистов повысит уровень мотивации выпускников к педагогической деятельности, что снизит уровень кадрового дефицита





ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



Количество трудоустроенных молодых специалистов из числа выпускников ТГПК составит не менее 2 – 3 человек в год

Количество молодых специалистов, отработавших в ОО от 3 до 5 лет и от 5 лет и более должно составить не менее 80%

Количество молодых педагогов, вошедших в кадровый резерв школы не менее 2 человек в год

Результаты участия молодых специалистов в конкурсах профессионального мастерства (не менее 3 конкурсов в год)



Результаты аттестации:

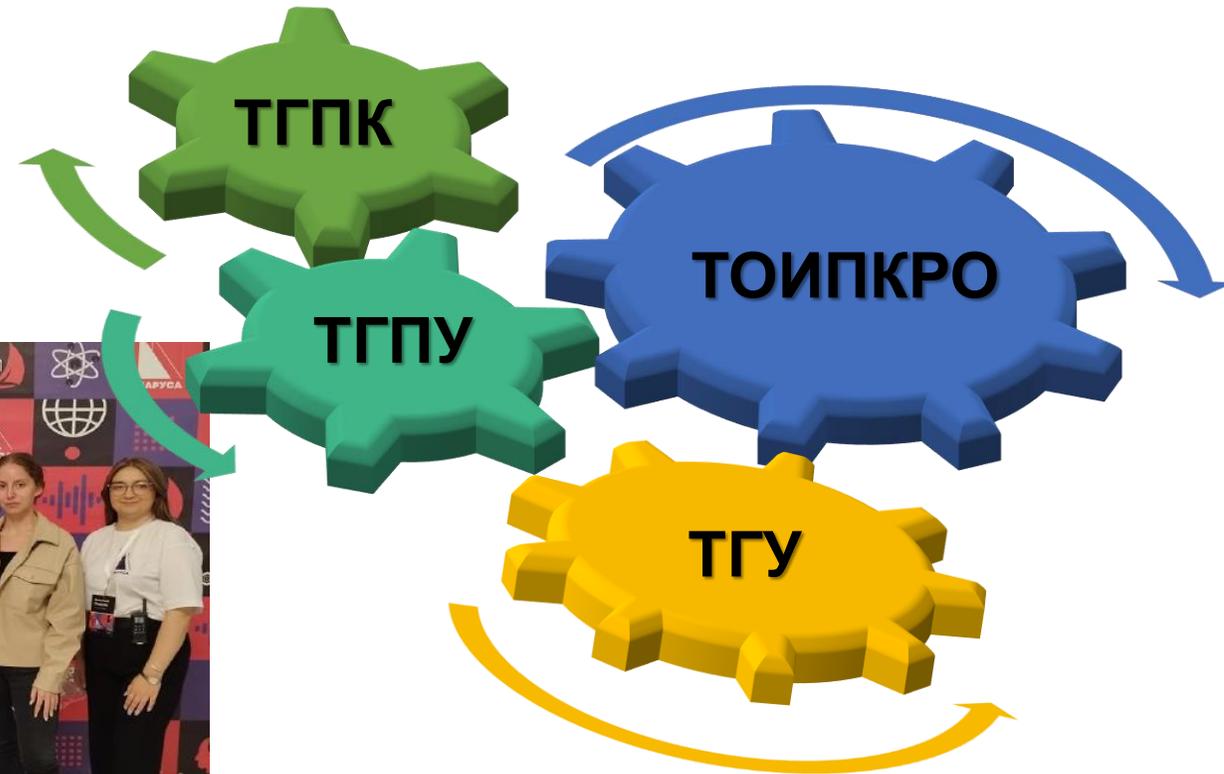
- соответствие занимаемой должности
- первая категория
- высшая категория



СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ПРОЕКТА



СИСТЕМНОЕ И ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ПО СОЗДАНИЮ КОМФОРТНОЙ И БЕЗОПАСНОЙ СРЕДЫ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



ОТКРОЙ
СВОЮ
ПЕРСПЕКТИВУ!



ШКОЛА
ПЕРСПЕКТИВА

