

Утверждаю:  
Директор МАОУ школы  
«Перспектива» г. Томска  
Сахарова И.В.

«16» 09 2019 г. № 351

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ШМП (Школе молодого педагога)**

### **1. Общие положения**

1.1. Школа молодого педагога (далее ШМП) – элемент методической системы МАОУ школы «Перспектива» г. Томска, который является составной частью педагогического коллектива, объединяет молодых специалистов, в том числе начинающих и не имеющих педагогического стажа (педагогический стаж составляет от 0 до 3-х лет).

1.2. Школа молодого педагога – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов МАОУ школы «Перспектива» г. Томска.

1.3. Цель создания ШМП – действенная методическая, консультативная, психологическая помощь вновь прибывшим через создание условий для быстрой адаптации новых сотрудников в педагогическом коллективе с целью их профессионального роста и удовлетворения потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

### **2. Состав ШМП**

В состав входят молодые специалисты, начинающие и не имеющие педагогического опыта учителя, ПДО, стаж которых составляет от 0 до 3-х лет.

### **3. Задачи ШМП**

3.1. Консультативная методическая помощь

- в работе с классной документацией;
- в разработке Рабочих программ по предметам;
- в составлении сценарных планов уроков;
- в планировании внеурочной деятельности и внеклассных мероприятий;
- в умении проводить анализ и самоанализ мероприятий, уроков, внеурочных занятий.

3.2. Удовлетворение потребности молодых педагогов в непрерывном совершенствовании профессионального мастерства через

- организацию собственного сайта (личной странички) педагога;
- разработку авторских сценарных планов уроков, внеклассных мероприятий, внеурочных занятий;
- обеспечение курсовой подготовки, а также публикацию материалов в педагогических журналах, в том числе электронных;

3.3. Выявление методических, психологических проблем в учебном процессе у начинающих педагогов через анонимное анкетирование (мониторинговые исследования) и содействие в разрешении данных трудностей, в поиске

путей выхода из конфликтных ситуаций в ходе занятий и практикумов ШМП;

3.4. Помощь молодым педагогам во внедрении современных подходов, передовых технологий и педагогических практик в образовательный процесс;

- пропаганда педагогического опыта преподавателей через мастер-классы наставников для слушателей ШМП (второе полугодие);
- оказание помощи в совершенствовании знаний методики и педагогики (наставники, администрация МАОУ школы «Перспектива» г. Томска);
- формирование навыков в проведении диагностики, самодиагностики, анализа и самоанализа урока, мероприятия.

#### **4. Основные направления деятельности**

4.1. ШМП проводится в форме теоретических занятий и практикумов, изучения и распространения передового педагогического опыта.

4.2. Оказывается адресная помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с документацией, образовательными программами;
- современные подходы к занятию;
- анализ и самоанализ занятия, внеурочного мероприятия;
- диагностика обученности, реальных способностей обучающихся;
- рефлексия педагогической деятельности;
- использование современных педагогических технологий и инноваций.

#### **5. Организация работы**

Контроль за работой ШМП осуществляет заместителем директора по НМР (научно-методической работе).

#### **6. Права и обязанности.**

Слушатели Школы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию;
- участвовать в работе педагогических советов, выступать на совещаниях, заседаниях методических объединений, методических советах;
- принимать участие в профессиональных конкурсах любого уровня.

#### **7. Делопроизводство**

- Положение о Школе молодого педагога;
- Программа «Профессиональное становление молодого педагога»;
- План работы на текущий учебный год;
- Списочный состав слушателей Школы молодого педагога и их наставников